

감사결과 보고서

- 인사업무 운영실태 특정감사 -

2024. 1.

서울에너지공사
감 사 실

인사업무 운영실태 특정감사 결과

인사발령 관련 특정감사 실시결과를 보고 드림.

I 감사개요

1. 감사배경 및 목적

☐ 감사배경(근거)

- 청구에 의한 감사: ○-△호 ‘감사실시 의뢰’
- 「공공감사에 관한 법률」 제19조(자체감사계획의 수립·실시)

☐ 감사목적

- 인사발령(제◇호)의 단체협약 위반 여부 검토

2. 감사대상 및 범위

☐ 감사대상

- ☐실 ☐부

☐ 감사범위

- 인사발령 제◇호에 관한 사항

3. 감사 추진기간

구 분	일 정	일 수
예비감사 (자료수집 포함)	2024. 1. 11.(목)	1일
실지감사	2024. 1. 12.(금)~1. 15.(월)	2일
결과보고·통보	2024. 1. 16.(화)	-

4. 감사인원 및 사무분담

☐ 감사인원: 감사실장 외 2명

☐ 사무분담

구 분	직위 및 성명	담당업무
총괄	실장 A	- 감사업무 총괄
전담	대리 B	- 인사발령 관련 경위 검토 및 감사 - 확인서 작성, 관계자 면담 총괄 등
반원	과장 C	- 예비감사 자료수집 - 확인서 작성, 관계자 면담 등

- 전담: 실지감사 담당업무 외 감사계획 수립, 감사결과 보고서 작성 등 실무책임자 역할 수행
- 반원: 전담자 역할 보조 등 필요업무 지원

II 감사중점 점검사항

☐ 중점 감사사항

구 분	중점 감사사항
단체협약 위반 여부	- 公社 단체협약 제19조(인사원칙) ② 조합의 임원, 상무 집행간부에 불이익한 사항은 조합의 동의를 얻어야 한다.

- 노동조합 상무집행간부의 전보에 ‘불이익한 사항’이 존재하는지 여부
 - (내용) 해당 인사발령의 公社 단체협약 제19조제2항 위반 여부
 - (점검방법) 사실관계 확인 및 관련 규정 검토

III 감사결과

☐ 감사결과 총괄

- 단체협약 위반사항 없음
 - (판단근거) 노동조합 상무집행간부의 전보에 불이익한 사항이 존재하는지 여부
 - (검토결과) 단체협약 제19조제2항은 상무집행간부의 전보에 불이익한 사항이 있는 경우에 적용되나, 본 사안의 경우 전보에 불이익한 사항이 존재하지 않으므로 위 조항 위반에 해당하지 않음

☐ 관계자 면담 및 사실 확인

☐ 검토결과

- 전보대상자에 대한 불이익한 사항 유무

구 분	검토결과
불이익한 사항 해당 여부	<div><div>불이익한 사항</div><div><div>↓</div><div>↓</div></div><div><div>객관적 불이익: 없음</div><div>주관적 불이익: 없음</div></div></div>

IV 행정사항

☐ 감사결과 통보

- 상무집행간부의 전보에 불이익한 사항이 없으므로 단체협약 제19조제2항 위반에 해당되지 않는다고 판단됨. 이에 더 이상 실익이 없어 감사 종결 처리함.

☐ 감사결과 공개. 끝.