

## 2022년 제4회 인권경영위원회 회의 결과

### □ 개최개요

- 개최일자: 2022. 12. 27.(화)
- 결의방법: 서면결의
- 출석위원: 재적위원 9명 중 9명 참석
  - 외부: 김\*미 위원장, 김\*정 위원, 김\*운 위원, 박\*애 위원, 함\*우 위원
  - 내부: 이\*완 기획경영본부장, 이\*영 노동이사, 한\*호 경영지원처장, 최\*환 인재개발원장
- 심의안건: 3건

### □ 심의 결과

의안번호	안건명	처리결과
제2022-7호	인권경영 이행규정 개정(안)	원안의결
제2022-8호	2022년 인권경영보고서(안)	원안의결
제2022-9호	인권경영지수 관리계획(안)	보류

#### ○ 주요 의견

##### ○ (제2022-7호) 인권경영 이행규정 개정(안)

- 제5조(결사 및 단체교섭의 자유 보장)
  - ‘공사는 모든 노동자의 결사의 자유와 단결권 및 단체교섭권, 행동권을 보장한다.’로 문구 변경
- 제5조의2(모성 및 부성 보호 및 일·생활 균형) 조문 제목을 ‘모성 및 부성 보호 및 일·생활 균형’으로 변경하고 조문 내용을 ‘모성 및 부성 보호와 일·생활 균형을 위해 노력한다’로 문구 변경
- 인권경영 선언문 문구 변경
  - 우리는 헌법상 보장되는 노동3권인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권의 자유를 보장한다.
  - 우리는 모성 및 부성 보호와 일·생활 균형을 위해 노력한다.

##### ○ (제2022-8호) 2022년 인권경영보고서(안)

- 체크리스트 개선 시 직원, 외부 전문가들에게 정보를 공개하고 이에 대한 의견을 받아 적용하였다면 그 부분을 기술하기 바람
- 인권경영 정보 공개에 ‘인권영향평가 보고서’도 홈페이지 등에 공개하는 내용 추가

##### ○ (제2022-9호) 인권경영지수 관리계획(안)

- 인권경영은 지수로 관리하는 것이 아니라 사람이 존엄한 직장을 만드는 것이 목적으로 인권경영지수를 만들어 관리해야 하는 이유가 명확하고 지표의 근거가 명확해야 함.
- 효과성 대비 관리의 필요성이 있는지 판단 필요
- 지표별 점수를 세분화 하는 것을 고려해야 하며, 인권침해사건을 감점 사유로 두는 것은 우려가 있음