

2022년 인권영향평가 결과(요약)

1

추진개요

1. 추진근거

- 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 적용 권고 (국가인권위원회, 2018. 8.)
- ‘2022년 인권영향평가 추진계획’ (인재개발-1512, 2022. 5. 26.)

2. 추진경과

구분		주요내용
1	착 수 보 고	<ul style="list-style-type: none"> • 인권영향평가 지표 개발, 평가 방향성 설정 등 • 일정: 2022. 6. 16.(목) *용역사: 인사이트(주)
2	인 권 실 태 조 사	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 실태파악을 위한 임직원 온라인 설문조사 실시 및 결과분석 • 일정: 2022. 7. 4. (월) ~ 7. 11. (월) • 대상: 임직원 286명, 총 95명 응답 (33.2%)
3	사업운영 인권영향평가 지표 개발 인터뷰	<ul style="list-style-type: none"> • 사업운영 인권영향평가 대상사업 선정 및 지표 개발 • 일정: 2022. 7. 26. (화) • 대상: 사업 부서장/담당자 • 선정사업: 집단에너지 발전사업, 태양광 발전소 운영사업
4	인 권 영 향 평 가 근거자료 수집 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 일정: 2022. 8. 2. (화) • 대상: 기관운영/사업운영 인권영향평가 지표별 담당자 • 내용: 인권경영 및 인권영향평가 이해, 지표별 근거자료 제출 방법
5	인 권 영 향 평 가 실 시	<ul style="list-style-type: none"> • 일정: 2022. 8. 12. (금) ~ 8. 23. (화) • 평가주체: 인권경영 전문 외부평가위원단 • 평가방식: 지표별 근거자료에 기반한 평가
6	개 선 과 제 도 출	<ul style="list-style-type: none"> • 인권영향평가 결과에 따른 개선과제 도출 • 인권영향평가 결과 보고서(안) 작성
7	인권경영위원회 개최	<ul style="list-style-type: none"> • 일정: 2022. 9. 7. (수) • 안건: 인권영향평가 결과 보고서(안) 심의(수정의결)

2

인권영향평가 실시

1. 기관운영 인권영향평가

☐ 기관운영 인권영향평가 지표

평가지표	지표 수		증감 (B-A)
	2021년(A)	2022년(B)	
1. 인권경영 체제의 구축	29	32	▲3
2. 고용상의 비차별	17	15	▼2
3. 결사 및 단체교섭의 자유	16	14	▼2
4. 강제 노동의 금지	11	8	▼3
5. 아동 노동의 금지	14	6	▼8
6. 산업 안전 보장	17	18	▲1
7. 책임 있는 공급망 관리	10	8	▼2
8. 현지 주민의 인권 보호	10	4	▼6
9. 환경권 보장	18	18	-
10. 고객 인권 보호	15	15	-
11. 근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	15	39	▲24
합계	172	177	▲5

2. 사업운영 인권영향평가

☐ 사업운영 인권영향평가 지표

사업명	항목	지표 수	사업명	항목	지표 수
집 단 에 너 지 발 전 사 업	기 획	7	태양광 발전소 운 영 사 업	협력업체 선정	8
	보 일 러 운 영	13		산 업 안 전	1
	유 통	4			
	사용가 시설 관리	2			
	유 지 보 수	3			
	민 원 대 응	6			
	합계	35		합계	9

3

인권영향평가 결과

1. 기관운영 인권영향평가

평가지표		평가결과					
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음	계
1	인권경영 체제의 구축	31	1	-	-	-	32
2	고용상의 비차별	15	-	-	-	-	15
3	결사 및 단체교섭의 자유	14	-	-	-	-	14
4	강제 노동의 금지	8	-	-	-	-	8
5	아동 노동의 금지	5	-	-	-	1	6
6	산업 안전 보장	18	-	-	-	-	18
7	책임 있는 공급망 관리	8	-	-	-	-	8
8	현지 주민의 인권 보호	4	-	-	-	-	4
9	환경권 보장	18	-	-	-	-	18
10	고객 인권 보호	15	-	-	-	-	15
11	근로자의 인격적 대우와 노동권 보장	38	1	-	-	-	39
합 계		174	2	0	0	1	177

□ 기관운영 인권영향평가 개선과제

부서명	분야	항목	개선과제
인재개발원	인권경영 체제의 구축	인권 존중 정책 선언	인권경영 선언문에 공사의 비전, 설립목적과 국내외 인권 규범과 연계하여 인권경영 추진의지와 변화하는 사회적, 정치적 인권 패러다임과 공사 주요사업을 연관지어 항목 고도화
인재개발원	근로자의 인격적대우와 노동권 보장	직장 내 괴롭힘 금지	근로기준법 개정에 따라 사장, 사장의 배우자, 4촌 이내 친인척이 직장 내 괴롭힘을 하면 과태료 부과 내용이 추가 되었으며, 이에 따른 직장 내 괴롭힘 금지 매뉴얼 등 개정

2. 사업운영 인권영향평가

분야	항목	평가결과					
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음	계
집단 에너지 발전 사업	기획	7	-	-	-	-	7
	보일러 운영	12	1	-	-	-	13
	유통	4	-	-	-	-	4
	사용가 시설관리	2	-	-	-	-	2
	유지보수	3	-	-	-	-	3
	민원 대응	6	-	-	-	-	6
소계		34	1	-	-	-	35
태양광 발전소 운영 사업	협력업체 선정	7	1	-	-	-	8
	산업 안전	1	-	-	-	-	1
소계		8	1	-	-	-	9
합계		42	2	-	-	-	44

□ 사업운영 인권영향평가 개선과제

부서명	분야	항목	개선과제
총무부	집단 에너지 발전 사업	보일러 운영	노동권 존중 및 성희롱 성폭력 예방을 위해 여성 휴게실, 화장실, 샤워실 등을 분리하여 운영
그린에너지 운영부	태양광발전소 운영 사업	협력업체 선정	입찰 공고 이후 참가업체의 평가 과정 및 결과의 공정성, 투명성 등에 대한 이의제기 체계 보완

4

향후 계획

- 2022년 인권영향평가 결과 통보 및 홈페이지 게시: '22. 10월
- 2022년 인권리스크 개선결과 제출: '23. 2월 限

- 붙임 1. 서울에너지공사 2022 인권영향평가 결과보고서 1부.
2. 2022년 인권리스크 개선과제 이행계획 1부. 끝.