

## 2022년 제3회 인권경영위원회 회의 결과

### □ 개최개요

- 일시: 2022. 9. 7.(수) 14시
- 장소: 목동본사 4층 큰 회의실
- 출석위원: 6명
  - 외부: 김\*미 위원장, 김\*정 위원, 박\*애 위원, 함\*우 위원
  - 내부: 이\*영 노동이사, 한\*호 경영지원처장
- 불참위원: 3명
  - 외부: 김\*운 위원
  - 내부: 이\*완 기획경영본부장, 최\*환 인재개발원장
- 심의안건: 1건

### □ 심의결과

의안번호	안건명	처리결과
제2022-6호	2022년 인권영향평가 결과 보고서(안)	수정의결

### □ 회의결과(요약)

- ‘2022년 인권영향평가 결과 보고서’ 심의
  - 체크리스트 지표 수가 너무 많으므로 ‘해당 없음’ 결과 지표는 삭제하고, 실질적 인권경영 실천 방안 모색
  - 올해 시행된 탄소중립법의 내용을 차년도 인권영향평가의 ‘환경’ 관련 지표에 반영 검토
  - 인권실태조사 임직원 참여율 제고 방안을 모색하고, 전년도와 비교하여 개선사항을 지속해서 모니터링할 필요
  - 상대적으로 장기근속 직원의 참여율이 저조하므로, 장기근속 직원의 실태조사 참여율 제고 방안 모색
  - 인권침해 유형의 발생 요인 중 ‘고용 형태’ 응답이 가장 많은데, 이에 대한 설명을 보완하고, 외부 이해관계자 관련 내용 중 인권침해의 주체를 명확히 구분하여 내용 보완 필요

### □ 기타사항

- 비밀유지서약서 작성 대상 명시 및 인권침해 사건 신고취하서(서식) 보완 필요