

지방공공기관 등 채용실태 특별점검 결과

- 서울특별시 감사위원회 -

2022. 2.

서울에너지공사
감 사 실

감 사 위 원 회

통 보

제 목 단기 기간제 근로자 채용 규정 미이행

관 계 기 관 서울에너지공사

내 용

행정안전부 「지방공기업 인사운영기준」(’21.1.29. 행정안전부) ⑩ 비정규직 관리가. 비정규직 채용절차 간소화에 따르면 한시적으로 근무할 인력을 긴급하게 채용하는 경우에 대한 간소화 사항을 다음과 같이 규정하고 있다.

(연중 9개월 미만이거나 사업의 완료기간이 명확한 일시·간헐적 업무를 위해 비정규직을 채용하는 경우)

【표 1】 간소화 예시

근무기간	공고기간
3개월 미만	3일 이상
3개월 이상 6개월 미만	5일 이상
6개월 이상 9개월 미만	7일 이상

이와 관련하여 서울에너지공사(이하 ‘에너지공사’라 한다) 내규인 「비정규직 기간제 근로자 관리규정」 제8조(채용방법)에는 기간제 근로자의 채용은 공개 경쟁을 원칙으로 하고 신속한 인원보충 등 특별한 사유가 있는 경우에는 채용공고를 생략하거나 공고 기간을 단축할 수 있도록 하고 있다.

그런데 에너지공사는 ○부 A가 2020. 3. 3. 병가를 신청함에 따라 상기인의 긴급한 인원보충을 위해 2020. 3. 9. ~ 4. 3.까지 단기 기간제 근로자를 채용하면서 공사 내규인 「비정규직 기간제 근로자 관리규정」 제8조(채용방법)의 특별한 사유를 이유로 채용 공고를 생략하였다.

그러나 행정안전부 「지방공기업 인사운영기준」의 간소화 사항 취지는 긴급하게 채용하는 경우 공고를 간소화하도록 하는 취지이며, 긴급함을 이유로 공고를 생략하는 것을 의미하는 것이 아니므로 에너지공사는 자체 「비정규직 기간제 근로자 관리규정」을 개정할 필요가 있다.

조치할 사항

서울에너지공사 사장은

자체 「비정규직 기간제 근로자 관리규정」을 「지방공기업 인사운영기준」 규정에 부합하도록 개정하고 채용 시 관련규정을 준수하시기 바랍니다.(통보)