

# 서울에너지공사 임원 공개모집 공고

- 모집분야: 상임이사(기획경영본부장) 및 비상임이사 -

친환경에너지 공기업 서울에너지공사에서 임원을 공개 모집하오니  
전문성을 겸비한 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2022. 1. 27.

서울에너지공사 임원추천위원회 위원장

## 1. 모집분야 및 인원수

모집 직위	주요 수행 직무	모집 인원
상임이사 (기획경영본부장)	<ul style="list-style-type: none"> <li>公社 사장 보좌 및 기획경영본부 업무 총괄</li> <li>公社 이사회 일원으로서 주요 경영사항에 대한 합리적 의사결정 및 경영성과 창출</li> </ul>	1명
비상임이사 (위촉직)	<ul style="list-style-type: none"> <li>公社 이사회 일원으로서 주요 경영사항에 대한 합리적 의사결정</li> <li>公社 발전을 위한 정책적 제언</li> </ul>	2명

2. 임용 기간: 임용일로부터 3년 ※ 3년 경과 후 경영성과에 따라 1년 단위로 연임 가능

## 3. 응모 자격

- 「지방공기업법」 제60조(임원의 결격사유)에 해당하지 않는 자
- 公社 「임원추천위원회 설치·운영규정」에서 정한 임원후보자 자격기준 중에서 하나 이상에 해당하는 자

구분	내용
결격 사유	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 미성년자</li> <li>2. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람</li> <li>3. 「지방공기업법」 제58조 제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형 이상을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>
자격 기준	<p><b>상임이사(기획경영본부장)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 상장법인의 임원으로 6년 이상 경력이 있는 사람</li> <li>2. 공무원 경력 10년 이상 근무한 자로서 3급 이상 또는 이에 상당하는 경력이 있는 사람</li> <li>3. 「공공기관의 운영에 관한 법률」의 적용대상이 되는 공기업, 준정부기관 또는 서울시 투자·출연기관에서 임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있거나, 환경 및 에너지 관련분야에서 15년 이상 근무한 자로서 2급 이상의 보직에서 8년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>4. 변호사, 공인회계사, 세무사, 기술사 등 업무수행과 관련된 공인된 자격증을 소지한 자로서 당해 직에 8년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>5. 국내외 대학교에서 행정, 경영, 법률, 회계, 환경, 에너지 관련 기술 분야를 강의한 부교수 이상의 경력이 3년 이상인 사람</li> <li>6. 기타 소관분야 업무수행과 관련하여 위 각 호에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 사람</li> </ol> <p><b>비 상 임 이 사 ( 위 촉 직 )</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 경영의 감시·감독 및 公社 발전을 위한 정책적 제언, 경영비전을 제시할 수 있는 소양을 갖춘 사람</li> <li>2. 최고 의사결정기구 구성원으로서의 기본윤리, 책임감 등의 인품을 갖춘 사람</li> <li>3. 경영일반, 회계, 세무, 환경, 에너지 관련분야 전반에 대한 지식과 경험을 보유한 사람</li> </ol>

#### 4. 보수

- 상임이사(기획경영본부장): 公社 관련 규정에 따라 결정 (연봉제 적용)
- 비상임이사(위촉직): 업무수행에 필요한 활동비 또는 실비 지급

## 5. 심사 방법

- 1차 서류심사: 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사
- 2차 면접심사: 1차 서류심사 합격자에 한하여 심사
  - \* 임원추천위원회의 결정에 따라 면접심사는 생략할 수 있음

## 6. 임용 절차

- 지원서 접수 → 1차 서류심사 → 2차 면접심사 → 임원후보자 추천(임원추천위원회) → 임명(상임이사: 公社 사장, 비상임이사: 서울시장)
  - \* 적격자가 없을 경우 후보자 추천 및 임용을 하지 않을 수 있음

## 7. 응모 방법

- 접수 기간: '22. 1. 27.(목) 10:00 ~ 2. 11.(금) 18:00
- 접수 방법: 公社 온라인 채용시스템을 통해 접수
  - 온라인 채용시스템 주소 → <https://recruit.incruit.com/i-se>
- 제출서류
  - ① 지원서 (온라인 채용시스템 양식에 기재)
  - ② 직무수행계획서 (온라인 채용시스템 양식에 기재)
  - ③ 자기소개서 (온라인 채용시스템 양식에 기재)
  - ④ 지원서에 기재된 내용에 대한 증빙자료 (최종학력증명서, 경력증명서 등)
    - \* ④ 증빙자료는 1차 서류심사 합격자만 추후 제출(최근 6개월 이내 발급된 서류만 인정)

## 8. 기타 사항

- 상임이사(기획경영본부장) 후보 추천자를 대상으로 6대 사항에 대한 윤리성 검증을 시행할 예정이며, 검증대상자는 公社에서 요구하는 서류를 제출해야 합니다. (비상임이사 후보 추천자는 해당 없음)
  - \* 6대 검증사항: 다주택 소유, 위장전입, 세금체납, 병역기피, 범죄경력, 불법재산증식

- 제출서류 기재 내용이 허위로 판명되면 임명을 취소합니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환을 청구할 수 있으며 청구기간이 지난 후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 「공직자윤리법」에 따른 취업심사대상자에 해당하는 경우, 公社에 취업이 제한되는지를 사전에 자가 진단해보시기 바랍니다.
  - \* 자가 진단 사이트: 공직윤리시스템(<https://www.peti.go.kr>)
- 기타 문의 사항은 公社 임원추천위원회(☎ 02-2640-5181)로 문의하시기 바랍니다. 끝.