

# 서울에너지공사 기간제 근로자 (수처리 설비 관리) 공개채용

행복한 미래 에너지 가치를 선도하는 서울에너지공사에서  
기간제근로자를 아래와 같이 모집 공고합니다.

2021. 10. 21.

서울에너지공사 사장

## 1. 선발분야 및 인원: 총 1명

분야	선발예정인원	직무내용
수처리 설비 관리 (환경)	1명	수처리·폐수처리 설비 운영 및 관리 •순수생산 및 재생(2B3T+MBP 공정) •방류수 및 슬러지 관리

## 2. 근무조건

채용신분	근무시간	계약기간	급여수준	근무지
기간제 근로자	주5일 (주40시간) 09:00 ~ 18:00	8개월	시급 11,000원 (88,000원/일)	서부 발전운영부 (서울 양천구 목동서로20)

※본 채용은 「공공부문 정규직 전환 가이드라인('17. 7. 20.)」 상의 정규직 전환 대상이 아님

※월별 실수령액은 근무일수에 따라 상이함, 주휴수당은 별도 지급, 4대보험 가입

## 3. 응시자격요건(필수)

- 연령 제한 없음
- 플랜트<sup>1)</sup> 수처리 설비<sup>2)</sup> 운영 3년 이상 경력이 있는 자
  - 1) 발전소 외 플랜트(화공플랜트 등) 경력 포함, 2) 2B3T+MBP 수처리 공정 **限**
- ※경력증빙(경력증명서 및 건강보험자격득실확인서)이 없는 경우 인정불가
- 임용예정일(2021. 11. 22.)부터 정상근무가 가능한 자
- 남자의 경우 병역을 마쳤거나 면제된 자(원서접수 마감일 전 전역 예정자 응시가능)

- 서울에너지공사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당하지 않는 자

4. 지원서접수: '21. 10. 22.(금) 09:00 ~ '21. 10. 31.(일) 18:00 限

- 접수방법: 온라인 채용시스템 (<https://recruit.incruit.com/i-se>)
- 응시자 제출서류  
 [필 수] 입사지원서, 개인정보수집·이용동의서, 경력증명서, 건강보험자격득실확인서  
 [해당자] 채용우대사항 증명서

5. 분야별 세부내용

○ 채용절차



○ 서류전형: 적격심사

- 평가내용: 제출서류 구비여부, 입사지원서 기술적격여부, 필수 응시자격 충족여부  
 ※작성기준에 따르지 않거나 동일문자 반복 기재 등의 불성실한 입사지원서는 부적격 판단

○ 면접전형: 경험면접

- 평가내용

평가부문	전문지식	의사전달력	예의·품행	정신자세	발전가능성
배점(100점 만점)	40	20	20	10	10

- 합격자 결정기준

- 각 심사위원의 평정점 중 최상과 최하점수를 제외한 나머지 평정점의 평균점수가 만점의 60%이상을 득점한 자 중 고득점자순으로 결정
- 심사위원의 과반수가 평가요소 5개 항목 중 2개 이상 항목을 '미흡'으로 평가하였거나, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가요소에 대하여 '미흡'으로 평가하면 최종합격자 결정에서 제외

## ○ 최종합격자 발표

- 결정기준: 면접점수 100% 고득점자순으로 결정  
※동점자가 있는 경우 ①취업지원대상자, ②서류전형 성적순으로 결정
- 발표방법: 공사 홈페이지 채용정보게시판 게시 및 개별문자 통보

## 6. 전형일정 (예정)

전형 단계별	일정	비고
서류전형 합격자 발표	'21. 11. 5.(금)	
면접전형	'21. 11. 11.(목)	합격자 발표 11. 12.(금)
임용등록 및 신원조회	'21. 11. 16.(화) ~ 18.(목)	임용 11. 22.(월)

- 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 추후 채용홈페이지에 공지

## 7. 채용 우대사항

- 대 상: 취업지원 대상자 중 증빙서(취업지원 대상자 증명서)를 제출한 자

취업지원대상자: 독립유공자예우에 관한 법률, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률, 보훈대상자 지원에 관한 법률

- 우대내용: 면접전형 만점의 5~ 10%가산
- 국가유공자법 제31조에 따라 가점을 받아 시험에 합격하는 취업지원대상자는 모집분야 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

국가유공자법 제31조 ③ 제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발 예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

## 8. 블라인드 채용 안내

- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지
- 지원서에 기재한 성명, 연락처, 생년월일 등은 시험전형 시 제공되지 않음
- 명백히 고의적으로 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 부적격 처리

## 9. 예비합격자 운영

- 각 전형별 고득점자순으로 선발예정인원의 1배수 범위 내에서 선정  
※단, 선발예정인원이 1명인 경우 2배수 범위 내에서 선정
- 채용비리 피해자 발생 시 구제 또는 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생할 경우 활용
- 예비합격자는 합격자 발표일로부터 1년간 유효

## 10. 이의신청 안내

- 「지방공기업 인사운영기준」에 의거 채용비리로 인한 피해자 구제를 위해 운영
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 사실관계 확인 후 답변 처리

이의신청 방법	
<ul style="list-style-type: none"><li>● 신청방법: 서식(붙임2)에 따라 작성 후 전자우편(jah2627@i-se.co.kr) 제출</li><li>● 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 7일간</li><li>● 이의신청 처리 예외사유<ul style="list-style-type: none"><li>- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등</li><li>- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등</li><li>- 기타 상기 사유에 준하는 사항</li></ul></li></ul>	

- 부정합격자 발생 시 예비순번에 따라 구제

## 11. 채용서류의 반환

- 온라인으로 제출한 입사지원 자료(지원서 등)는 반환 대상이 아님
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

채용서류 반환신청 방법	
<ul style="list-style-type: none"><li>● 대상자: 본 채용의 면접전형 응시자</li><li>● 신청방법: 서식(붙임3)에 따라 작성 후 전자우편(jah2627@i-se.co.kr) 제출</li><li>● 신청기간: 임용일 이후 14일부터 180일 이내</li></ul>	

## 12. 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 대비 시험전형(면접) 시 감염병 예방절차 시행 예정
- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실

시험장 출입 및 시험응시 불가 대상

- 발열(입실 전 발열체크 시 37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자
- 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

### 13. 장애인 응시자 편의제공

- 본 채용 서류전형 합격자 중 「장애인복지법상」 장애인에 해당하는 자의 편의지원
- 장애유형에 따라 확대 문제지·답안지 제공, 보조기구 지참 허용 등 제공

편의제공 신청 절차



### 14. 기타사항

- 입사지원서 상의 기재 착오 및 누락, 허위기재 및 증빙서 위변조, 제출서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 부정 합격이 확인된 경우는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한할 수 있음
- 채용 단계별로 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유조회, 자격·경력 확인(검증) 등을 통하여 결격사유가 발견되면 합격이 취소될 수 있음
- 채용 분야별 지원 인원이 선발예정인원과 같거나 미달하는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 임용 포기 서류를 공사에 제출
- 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 수를 공개해야 함에 따라, 추후 신규채용자에 대하여 친인척 재직 여부를 확인·청구할 수 있음
- 채용 일정은 공사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의

7일 전까지 공고할 예정임

※ 코로나19 확산 방지를 위한 정부 지침에 따라 채용일정이 변경될 수 있음

○ 공고문에 기재되지 않은 사항은 지방공기업 인사운영기준, 공사 규정 등에 따름

15. 문의처: 온라인 채용 시스템 Q&A 또는 ☎02-2640-5184

[붙임1]

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사규정 제12조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 6의2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
7. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 인하여 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 8의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 8의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 8의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 병역판정검사, 재병역판정검사, 확인신체검사, 징집·소집을 기피하거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
10. 채용 신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 결격사유조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 사람

[붙임2]

## 채용시험 이의신청서

이의신청인	성명	수험번호
	출생월일	E-mail
	연락처(휴대전화)	

이의신청 내용				
	<table border="1"><thead><tr><th colspan="2">작성 시 참고사항</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="2"><ul style="list-style-type: none"><li>• 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다.</li><li>• 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자의 성적·결과, 필기·면접 시험문제, 면접시험점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다.</li><li>• 채용시험 관련 단순 문의 및 질의사항에 관한 사항은 채용홈페이지 Q&amp;A 작성 또는 담당자(02-2640-5184)에게 유선 문의주시기 바랍니다.</li></ul></td></tr></tbody></table>	작성 시 참고사항		<ul style="list-style-type: none"><li>• 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다.</li><li>• 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자의 성적·결과, 필기·면접 시험문제, 면접시험점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다.</li><li>• 채용시험 관련 단순 문의 및 질의사항에 관한 사항은 채용홈페이지 Q&amp;A 작성 또는 담당자(02-2640-5184)에게 유선 문의주시기 바랍니다.</li></ul>
작성 시 참고사항				
<ul style="list-style-type: none"><li>• 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다.</li><li>• 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자의 성적·결과, 필기·면접 시험문제, 면접시험점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다.</li><li>• 채용시험 관련 단순 문의 및 질의사항에 관한 사항은 채용홈페이지 Q&amp;A 작성 또는 담당자(02-2640-5184)에게 유선 문의주시기 바랍니다.</li></ul>				

본인은 위 기재내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

서울에너지공사 사장 귀하

[붙임3]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서울에너지공사 사장 귀하

#### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[붙임4]

## 장애인 응시자 편의제공

○ 신청기간: 서류전형 합격 발표시점 ~ 면접전형 1일전 까지

※ 본 채용은 필기전형이 없는 채용으로 면접전형 시 필요(해당)한 편의에 대하여 추후 서류합격자 대상으로 재 안내할 예정입니다.

○ 신청방법: 채용홈페이지 서류전형 합격자 발표화면에서 입력

○ 신청사항: 장애유형 및 편의제공 요청사항 선택, 장애인등록증(jpg파일) 입력

○ 장애유형별 응시자 편의지원내용

장애유형		편의제공 내용
지체 장애	상지 지체	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험시간 1.5배 연장</li> <li>· 확대문제지, 대필</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> <li>· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
	장애 정도가 심한 자	
	하지지체	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 확대문제지, 대필</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> <li>· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
뇌병변 장애	장애 정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험시간 1.5배 연장</li> <li>· 확대문제지, 대필</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> <li>· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
	장애 정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 확대문제지</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> <li>· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
시각 장애	장애 정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 시험시간 1.5배 연장</li> <li>· 확대문제지, 대필</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> </ul>
	장애 정도가 심하지 않은 자	
청각 장애		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시요령 등 서면자료 제공</li> <li>· 보조공학기기 지참 허용</li> </ul>