

2021년도 상반기 신규직원 공개채용 모집요강

1. 선발분야 및 인원: 총 7명

구분	직군	직급	직렬	채용인원	직무 [별첨 직무기술서]
신입	기술직	7급	기계	4명	기계설계·조달, 열병합발전설비 설치, 열공급설비 설치
			전기	1명	화력발전설비 운영, 태양광에너지 생산
			환경	1명	화학물질 취급관리, 수질공정관리, 대기환경 온실가스 관리
경력	기술직	4급	전기	1명	태양광 발전사업 개발 및 관리, 태양광 발전소 설계·시공
계				7명	

2. 채용수준: 신입 7급 사원(급) 채용

경력 4급 과장(급) 채용 [경력 8년 이상]

3. 근무지: 본사 및 서부지사(서울시 양천구 목동서로 20)

※사정에 의해 변경될 수 있음

4. 지원자격

구분	주요내용
학력·전공	[신입] 해당분야 <u>기사 이상</u> 자격증 보유자 [경력] 해당분야 <u>실무경력 8년 이상인</u> 자 [붙임1 참조]
연령	•모집공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만인 자 ※만18세 미만자 중 조기입학으로 인한 졸업(예정)자는 응시 가능
병역	•병역을 마쳤거나 면제된 자 ※원서접수 마감일 전 전역(소집해제) 예정자는 응시 가능
기타	•당사 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하지 않는 자 [붙임2 참조] •임용일부터 정상근무가 가능한 자

5. 지원서접수: '21. 4. 19.(월) 09:00 ~ 4. 28.(수) 18:00

○ 채용 홈페이지(<https://i-se.brms.kr/>) 온라인 접수

※접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기
바라며, 접수마감 이후에는 어떠한 사유로도 지원서 접수 불가합니다.

6. 전형절차

○ 신입

구분	전형단계	평가기준	선발배수	동점자 처리기준
1차	서류전형	공인영어성적 ⁽⁶⁵⁾ 사무자동화 ⁽³⁰⁾ 한국사능력 ⁽⁵⁾	30배수	동점자 전원합격
2차	필기전형	직업기초능력 ⁽⁵⁰⁾ 직무수행능력 ⁽⁵⁰⁾	5배수	동점자 전원합격
3차	인성검사 면접전형	인성검사 ^(적부) 종합면접점수 ⁽¹⁰⁰⁾	60점 이상 득점자	-
최종합격자 결정		필기 ⁽⁶⁰⁾ + 면접 ⁽⁴⁰⁾	1 배수	①취업지원대상자 ②필기전형 성적순

- 공인영어성적 점수 계산방법: (본인 점수÷기준점수)*65
 ※기준점수: TOEIC 800점, NEW TEPS 348점, TOEFL 91점
 ※공인영어성적은 원서접수 마감일 기준 2년 이내의 국내 정기시험 성적에 한함
- 사무자동화 자격 및 한국사능력 점수 계산방법

구분	사무자동화		한국사능력		
	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력2급	한국사능력검정시험		
			1급	2급	3급
점수	30점	20점	5점	3점	1점

※사무자동화 자격 및 한국사 능력은 평가기준별 최상위 1개 항목만 인정

- 입사지원서 불성실 기재로 확인된 자는 합격자 선발에서 제외
 예. 동일문자 반복, 자음 또는 모음만 반복 기재한 경우 등
- 주요 전형별 세부평가요소

구분	평가내용
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리
직무수행능력	[기계] 열역학, 재료역학, 유체역학(기계, 가스) [전기] 전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 [환경] 대가수질오염개론, 대가수질환경 관계 법규
인성검사	개인이 가지는 사고와 행동 특성에 대한 응답 신뢰도
면접	전문지식과 응용 능력, 의사 발표의 정확성·논리성·판단력, 예의·품행 및 성실성, 公社 직원으로서의 정신자세, 창의력·의지력·기타 발전 가능성

○ 경력

구분	전형단계	평가기준	선발배수	동점자 처리기준
1차	서류전형	응시자격(적부) 실질심사(100)	5배수	동점자 전원합격
2차	인성검사 면접전형	인성검사(적부) 종합면접점수(100)	60점 이상 득점자	-
최종합격자 결정		면접전형(100)	1 배수	①취업지원대상자 ②서류전형 성적순

• 서류전형 실질심사 평가기준

직무전문성 (70점)	직무적합성 (20점)	발전가능성 (10점)
전문·우대자격* 보유여부 등	직무역량기술서(지식, 경험 등)	직무수행계획서(태도, 비전 등)

※우대자격: 전기기사, 신재생에너지발전설비기사(태양광) 자격증 소지자

• 입사지원서 불성실 기재로 확인된 자는 합격자 선발에서 제외

예. 동일문자 반복, 자음 또는 모음만 반복 기재한 경우 등

• 주요 전형별 세부평가요소

구분	평가내용
인성검사	개인이 가지는 사고와 행동 특성에 대한 응답 신뢰도
면접	전문지식과 응용 능력, 의사 발표의 정확성·논리성·판단력, 예의·품행 및 성실성, 公社 직원으로서의 정신자세, 창의력·의지력·기타 발전 가능성

7. 채용 시 우대제도

구 분		우대내용
취업지원 대상자	독립유공자 예우에 관한 법률, 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률, 5·18 민주유공자예우에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률, 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률, 보호보상대상자 지원에 관한 법률	·필기시험의 각 과목별 만점의 5~10% ·면접시험 만점의 5~10%
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률	·필기시험의 각 과목별 만점의 5%
장애인	장애인복지법	
다문화가족	다문화가족지원법	
고급자격증 소지자	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 법무사, 변호사, 공인노무사, 기술사	

- 필기시험을 실시하지 않는 채용 분야는 면접시험의 득점에 가산함
- 2개 이상의 자격증이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만 인정함
- 취업지원대상자가 응시분야의 가산점 부여 대상 자격증을 소지한 경우에는 가산점수를 각각 합산함
- 국가유공자 가점은 선발예정인원 4명 이상인 분야에 한정되며, 각 단계별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 제외됨

8. 전형일정 (예정)

전형 단계별	일정		비고
	신입	경력	
서류전형 합격자 발표	5/4(화)		
필기전형	5/8(토)	-	합격자 발표: 5/11(화)
인성검사·면접전형	5/13(목) ~ 5/14(금)		합격자 발표: 5/18(화)
응시자 이의신청	5/18(화) ~ 5/24(월)		
임용등록 및 신원조회	5/25(화) ~ 5/28(금)		
임용	6/1(화)		

- 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부사항은 추후 채용홈페이지에 공지
- 진행단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개인별 본인 확인)

	본인확인을 위한 추가사항 입력 안내	
<ul style="list-style-type: none"> • 목적: 필기, 인성·면접전형 시 본인 확인용 • 대상: 서류전형 합격자 • 입력사항: 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpg, jpeg 이미지 파일) • 입력방법: 채용홈페이지 서류전형 합격자 발표화면에서 입력 • 입력기간: 서류전형 합격 발표시점 ~ '21. 5. 6.(목) 18:00까지 		
※ 추후 서류합격자 대상 제안내		

9. 블라인드 채용 안내

- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지
- 지원서에 기재한 성명, 연락처, 생년월일 등은 시험전형 시 제공되지 않음
- 명백히 고의적으로 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 부적격 처리

10. 예비합격자 운영

- 각 전형별 고득점자순으로 선발예정인원의 1배수 범위 내에서 선정
 - ※단, 선발예정인원이 1명인 경우 2배수 범위 내에서 선정
- 채용비리 피해자 발생 시 구제 또는 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생할 경우 활용
- 예비합격자는 합격자 발표일로부터 1년간 유효

11. 이의신청 안내

- 「지방공기업 인사운영기준」에 의거 채용비리로 인한 피해자 구제를 위해 운영
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 사실관계 확인 후 답변 처리

이의신청 방법	
<ul style="list-style-type: none"> • 신청방법: 서식(붙임3)에 따라 작성 후 전자우편(byungjoon.kim@i-se.co.kr) 제출 • 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 7일간 • 이의신청 처리 예외사유 <ul style="list-style-type: none"> - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 - 기타 상기 사유에 준하는 사항 	

- 부정합격자 발생 시 예비순번에 따라 구제

12. 채용서류의 반환

- 온라인으로 제출한 입사지원 자료(지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상이 아님
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

채용서류 반환신청 방법	
<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 자: 2021년 상반기 신규직원 공채 면접전형 응시자 • 신청방법: 서식(붙임4)에 따라 작성 후 전자우편(byungjoon.kim@i-se.co.kr) 제출 • 신청기간: 임용일 이후 14일부터 180일 이내 	

13. 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 대비 시험전형(필기, 면접) 시 감염병 예방절차 시행 예정
- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독 시행, 마스크 착용 확인 후 입실

시험장 출입 및 시험응시 불가 대상	
<ul style="list-style-type: none"> • 발열(입실 전 발열체크 시 37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자 • 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자 • 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자 • 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자 	

14. 장애인 응시자 편의제공

- 본 채용 서류전형 합격자 중 「장애인복지법상」 장애인에 해당하는 자의 편의지원
- 장애유형에 따라 확대 문제지·답안지 제공, 보조기구 지참 허용 등 제공

편의제공 신청 절차			
〈응시자〉 편의제공 내용(붙임5) 확인	→	〈응시자〉 편의지원 신청 (장애인 증빙서류 제출)	→
		〈公社〉 지원여부 검토	→
			〈公社〉 편의지원 (편의제공사항 사전 안내)

15. 기타사항

- 채용 분야 중 1개 분야에만 입사 지원이 가능하며 중복지원 시 불합격 처리
- 입사지원서 상의 기재 착오 및 누락, 허위기재 및 증빙서 위변조, 제출서류 미 제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 부정 합격이 확인된 경우는 즉시 합격을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한할 수 있음
- 채용 단계별로 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유조치, 자격·경력 확인(검증) 등을 통하여 결격사유가 발견되면 합격이 취소될 수 있음
- 채용 분야별 지원 인원이 선발예정인원과 같거나 미달하는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 임용 포기 서류를 공사에 제출
- 최종합격자는 3개월의 수습 근무 후 평가를 거쳐 정식 임용될 예정이며 수습 평가 결과 부적격자는 임용(본채용)이 거부될 수 있음
- 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 수를 공개해야 함에 따라, 추후 신규채용자에 대하여 친인척 재직 여부를 확인·청구할 수 있음
- 채용 일정은 공사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정임
 - ※ 코로나19 확산 방지를 위한 정부 지침에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
- 공고문에 기재되지 않은 사항은 지방공기업 인사운영기준, 공사 규정 등에 따름

16. 문의처: 채용시스템 Q&A(<https://i-se.brms.kr/>)

또는 채용 담당자(☎ 02-2640-5181)

[붙임1]

지원가능 자격증 및 경력사항

○ **신입**: 해당분야 기사 이상 자격증 보유자

지원직렬	필수 국가기술자격		
	기술사	기능장	기사
기계	<ul style="list-style-type: none"> · 건설안전 · 기계안전 · 건설기계 · 소방 · 가스 · 공조냉동기계 · 건축기계설비 	<ul style="list-style-type: none"> · 가스 · 에너지관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 일반기계 · 건설기계설비 · 가스 · 에너지관리 · 공조냉동기계 · 산업안전
전기	<ul style="list-style-type: none"> · 건축전기설비 · 발송배전 · 전기응용 · 산업계측제어 	<ul style="list-style-type: none"> · 전기 	<ul style="list-style-type: none"> · 전기공사 · 전기 · 산업안전
환경	<ul style="list-style-type: none"> · 화공 · 대기관리 · 수질관리 	-	<ul style="list-style-type: none"> · 대기환경 · 수질환경

○ **경력**: 해당분야 실무경력 8년 이상인 자

지원직렬	경력요건
전기	1. 태양광 사업개발(사업발굴, 입찰제안서, 인허가, 민원대응 등) 경력이 있는 자 2. 태양광 설계 및 시공 경력이 있는 자(단일 규모 3MW 이상) 3. 태양광 사업관리(시공 감리) 경력이 있는 자

[붙임2]

신규채용자의 결격사유

(당사 인사규정 제12조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 6의2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
7. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 인하여 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 8의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 8의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 8의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 병역판정검사, 재병역판정검사, 확인신체검사, 징집·소집을 기피하거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
10. 채용 신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 결격사유조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 사람

[붙임3]

채용시험 이의신청서

이의신청인	성명	수험번호
	출생월일	E-mail
	연락처(휴대전화)	

이의신청 내용	작성 시 참고사항	
	<ul style="list-style-type: none"> 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성하시기 바라며, 육하원칙에 의거 사실관계를 명확하게 기재하여 주시기 바랍니다. 공공기관의 정보공개에 관한 법률, 개인정보 보호법 등 관련 법령에 따른 비공개 정보(다른 응시자의 성적·결과, 필기·면접 시험문제, 면접시험점수 등)에 대해서는 답변이 제한될 수 있습니다. 채용시험 관련 단순 문의 및 질의사항에 관한 사항은 채용홈페이지 Q&A 작성 또는 담당자(02-2640-5181)에게 유선 문의주시기 바랍니다. 	

본인은 위 기재내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

서울에너지공사 사장 귀하

[붙임4]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서울에너지공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

[붙임5]

장애인 응시자 편의제공

○ 신청기간: 서류전형 합격 발표시점 ~ '21. 5. 6.(목) 18:00까지

※추후 서류합격자 대상 재안내

○ 신청방법: 채용홈페이지 서류전형 합격자 발표화면에서 입력

○ 신청사항: 장애유형 및 편의제공 요청사항 선택, 장애인등록증(jpg파일) 입력

○ 장애유형별 응시자 편의지원내용

장애유형			편의제공 내용
지체 장애	상지 지체	장애 정도가 심한 자	· 시험시간 1.5배 연장 · 확대문제지, 대필 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
		장애 정도가 심하지 않은 자	· 확대문제지, 대필 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
	하지지체		· 휠체어 전용 책상 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
뇌병변 장애	장애 정도가 심한 자		· 시험시간 1.5배 연장 · 확대문제지, 대필 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
	장애 정도가 심하지 않은 자		· 확대문제지 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)
시각 장애	장애 정도가 심한 자		· 시험시간 1.5배 연장 · 확대문제지, 대필 · 보조공학기기 지참 허용
	장애 정도가 심하지 않은 자		
청각 장애			· 응시요령 등 서면자료 제공 · 보조공학기기 지참 허용