

전문직(계약직) 공개채용 공고

서울에너지공사 전문직(계약직) 공개채용 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 9월 21일

서울에너지공사 사장

1. 채용분야 및 채용예정인원

채용 분야		채용 인원	담당업무
직군	직종		
합계		6명	
전문직 (계약직)	기계	1명	*열병합 및 복합화력 건설발주
	배관	1명	*서남집단에너지시설 2단계 설계·시공 전문적 검토 및 피드백
	전기	2명	:(분야별) 도면 파악, 현장 조사, 설계·감리 시공검토, 공사 구조물 경제성, 시공성 및 운영성 검토, 시공관리
	제어	1명	
	건축	1명	*열병합발전 설비 설계·시공 산출물 종합 검토

2. 채용조건

채용분야	인원	채용형태	급여수준	계약기간	근무형태	근무지
플랜트 설계·시공 전문가	6명	전문직 (계약직)	연봉 4.5 ~ 6.5천만원 한도 <small>*단장(1인) 직책수행비 월20만원 별도 지급</small>	22개월 <small>*수습기간 2개월 포함</small>	통상근무	서울시 강서구 양천로 255 (건설처 공사관리부)

3. 지원자격

가. 기본사항

- 연령: 제한 없음
- 병역: 남자의 경우 병역필 또는 면제자
(단, 군 복무 중인 자는 매 전형 응시가 가능하고 임용일로부터 정상적인 근로가 가능한 자)
- 기타: 임용예정일('20. 10. 23.)부터 근무 가능한 자

- 4) 응시제한: 공사 규정의 채용결격사유에 해당하는 자, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 비위면직자 등의 취업 제한에 해당하는 자 **〔별첨1〕**

나. 필수요건

채용직위		지원자격
전문가	기계	【필수】 *가스복합 발전시설 공정(Process) 또는 집단에너지시설의 설계 및 시공분야(시공감리 포함) 9년 이상 경력 【우대】 *F-Class급 가스터빈(GE 7F, Siemens 4000F/5000F, MHPS/두산중공업 F3 한정) 이용한 복합사이클 설계 경력 *복수기 직접냉각방식(Once-Through) 설계 경력 *수처리, 공조(HVAC), 소방분야 검토 경력
	배관	【필수】 *발전소(원자력, 석탄, 가스복합) 배관분야 설계 및 시공 분야(시공감리 포함) 9년 이상 경력 【우대】 *복수기 직접냉각방식(Once-Through) 설계 경력 *천연가스 배관 설계 경험자, 플랜트 배관 Stress Analysis 검토 경력
	전기	【필수】 *송·변전설비(송·수전전압 154kV 이상) 설계 및 시공 분야(시공감리 포함) 9년 이상 경력 【우대】 *발전설비 및 전력설비 고장전류계산, 보호협조 검토 경력 *집단에너지 전기설비 설계 경력
	제어	【필수】 *발전소(원자력, 석탄, 가스복합 및 집단에너지) 분산제어설비 설계 및 시공 분야(시공감리 포함) 9년 이상 경력 【우대】 *발전소 현장제어기기 분야 설계 경력 *통합관제센터(Control Tower) 기획 및 설계 경력
	건축	【필수】 *발전소(원자력, 석탄, 가스복합) 건축구조물 및 마감 설계 9년 이상 경력 【우대】 *철골 및 철근콘크리트조 구조물 설계, 내진설계, 건축 마감 설계 경력

다. 우대요건

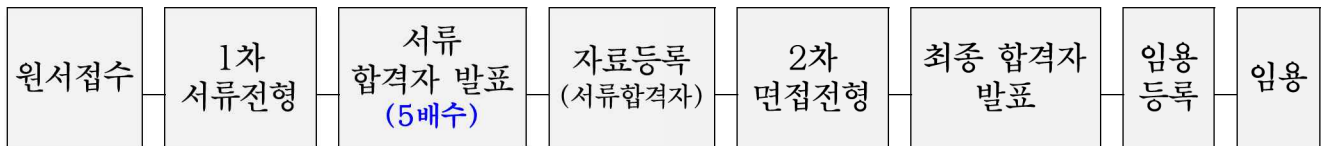
구 분	우대자격요건	우대내용
취업지원 대상자	*독립유공자예우에 관한 법률 *국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 *5·18 민주유공자예우에 관한 법률 *특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 *고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 *보훈보상대상자 지원에 관한 법률	면접전형 만점의 5 ~10% 가산

1) 우대사항 증빙서 제출자에 한해 가점 부여(증빙서는 공고일 이후 발급분에 한함)

2) 국가유공자법 제31조 1항에 따라 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 모집 분야별 선발 예정 인원의 30%를 초과할 수 없어 이번 채용은 적용하지 않음

4. 전형절차 및 일정

가. 전형절차



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

나. 단계별 일정 및 선발방법

1) 원서접수

- 접수기간: 2020. 9. 24.(목) ~ 10. 5.(월) 18:00까지

※ 토·일·공휴일 제외

※ 접수종료일 마감시간(18시) 이후 접수 불가(불인정)

- 접수방법: 전자우편 접수(jah2627@i-se.co.kr)

※ 방문 및 우편접수 불가

- 제출서류: 원본을 순서대로 스캔하여 PDF파일로 제출(총 3개 파일, 양식 붙임참조)

※ 파일명: '1.성명_입사지원서',

'2.성명_자기소개서·경력기술서·직무수행계획서',

'3.성명_개인정보 수집·이용 동의서'와 같이 작성

- 기타사항: 서류접수 후 지원자 E-mail로 접수여부(접수번호) 회신

※ 접수 회신메일을 받지 못한 경우 문의 요망(☎02-2640-5184)

2) 서류전형

- 심사일시: 2020. 10. 7.(수)
- 평가방법: 응시자의 지원 자격·경력 등의 충족 여부 심의

구 분	내 용
평가방법	블라인드
평가기준	<ul style="list-style-type: none"> - 적부심사: 제출서류 구비 여부, 필수경력 충족 여부 - 실질심사(100점) <ul style="list-style-type: none"> : 설계업무경력(45점), 시공업무경력(45점), 설비운영경력(10점) ※발전소 유형별 경력인정 기준: GT·열병합발전소 100%, 기타 50% - 가점심사 <ul style="list-style-type: none"> : 다중경력(최대 8점), 우대경력, 우대자격증 등에 따라 부여

※ 고득점순으로 채용예정인원의 5배수 선발(동점자가 2인 이상인 경우 모두 합격자 처리)

※ 각 서류심사위원이 평가한 합계점수 평점의 평균점수가 45점 미만 시 불합격 처리

- 발표일시: 2020. 10. 8.(목)

※ 공사 홈페이지 채용정보게시판(<http://www.i-se.co.kr/intro82>)

3) 자료등록(서류전형 합격자)

- 제출기간: 2020. 10. 8.(목) ~ 13.(화) 18:00까지
- 제출방법: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내
- 제출서류

[공 통] 주민등록초본 1부

[해당증빙] 학위증명서, 경력증명서, 건강보험자격득실확인서, 자격증 사본 각1부.

*제출 서류는 PDF 파일로 제출하며 모아찍기 등으로 인쇄 후 스캔 금지

*경력(재직)증명서는 아래 사항이 모두 입증되어야 경력으로 인정 가능

- 경력(재직) 증명서는 발급기관의 관인 날인이 반드시 있어야 하며, 필요시 사업자등록증 및 정관 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 첨부함
- 필수 자격 요건이 경력 기간을 검증하는 경우 반드시 재직 부서별 근무 기간, 담당업무 분야 또는 업무 내용 등을 정확히 기재해야 하며, 미기재 시 서류전형에서 탈락할 수 있음
- 경력입증은 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실확인서(공고일 이후 발급분)에 의해 확인 가능한 것만 인정하며, 경력증명서 근무 기간과 건강보험자격득실확인서상의 근무 기간이 다른 경우 건강보험자격득실확인서상의 근무 기간을 적용함

4) 면접전형

- 심사일시: 2020. 10. 15.(목)
- 평가방법: 경험면접으로 채용 분야별 역량 검증에 대한 면접

구 분	내 용
평가방법	블라인드 면접
평가기준	평가기준 요소별 배점(100점 만점) - 공사 직원으로서의 정신자세(10점) - 전문지식과 그 응용능력(50점) - 의사발표의 정확성과 논리성 및 판단력(20점) - 예의·품행 및 성실성(10점) - 창의력, 의지력, 기타발전가능성(10점)

※ 각 면접심사위원이 평가한 합계점수 중 최상 및 최하점수를 제외한 나머지 평점의 평균 점수가 만점의 60% 이상을 득점한 자 중에서 고득점자순으로 1배수 선발

※ 면접시험 채점표상 심사위원의 과반수가 평가 요소 5개 항목 중 2개 이상 항목을 “미흡”으로 평가하였거나, 심사위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평가요소에 대하여 “미흡”으로 평가한 경우 최종 선발에서 제외

- 발표일시: 2020. 10. 16.(금)

※ 공사 홈페이지 채용정보게시판(<http://www.i-se.co.kr/intro82>)

5) 최종합격자

- 면접전형의 고득점자순으로 결정하되, 동점자가 있는 경우 취업지원대상자, 서류전형 성적순으로 순위를 정하여 사장이 확정

- 임용등록: 2020. 10. 19.(월) ~ 21.(수)

※ 신체검사 및 결격사유조치 결과 부적격 시 최종임용에서 제외

※ 결원 발생 시 예비합격자 운영 계획에 따라 추가합격자 결정

6) 임용

- 2020. 10. 23.(금) 예정

5. 기타 운영 및 안내사항

○ 예비합격자 운영

- 각 전형별 고득점자순으로 선발예정인원의 1배수 이내를 예비합격자로 결정합니다. 단, 선발예정인원이 1명일 경우 2배수 범위 내에서 예비합격자를 선정할 수 있습니다.

- 향후 채용 비리 피해자가 발생 시 피해자 구제에 활용 및 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 퇴직 등의 사유로 결원이 발생할 경우에 예비합격자를 선발할 수 있습니다.
- 예비합격자 운영은 합격자 발표일로부터 1년간 유효합니다.

○ 채용비리 피해자 구제제도

- 부정 합격자 발생 시
: 허위서류 제출, 부정 청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 합격자 발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제
- 채용 비리 피해자 구제방안
[서류전형] 차기 동일 분야 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 한함)
[면접전형] 채용 비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 임용

○ 유의사항

- 본 채용은 총 근무기간이 22개월로 기간 만료 시 당연 고용관계가 소멸하며, 정규직 전환 등 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.
- 서류합격자 자료등록 기한 내 증빙서류 미제출로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 준비 소요시간이 상당한 증빙서류(경력증명서 등)에 대하여는 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 채용 분야 중 1개 분야에 한 해 입사 지원이 가능하며 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 상의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락 불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격 사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 채용비리자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 제출된 서류는 임용일 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 본인인 경우에 한해 확인을 거쳐 반환합니다. 청구 기간 경과 후에는 개인정보 보호법에 따라 채용 서류가 파기되오니 참고하시기 바랍니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 경우 반드시 임용 포기 서류를 공사에 제출해야 합니다.

- 계약기간 이내라 할지라도 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족한 때, 신체·정신상의 이상 및 기타 사유로 지속적인 업무수행이 불가능한 경우, 계약 사업을 계속할 필요성이 소멸된 때, 복무상 의무에 위반한 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 채용 계약이 해지됩니다.
 - 적격자가 없을 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있습니다.
 - 채용 일정 및 내용은 우리 공사 사정에 따라 변동될 수 있으며, 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 개별통지 없이 공사 홈페이지를 통해 공지 되오니 반드시 확인하시기 바랍니다.
- ※코로나19 확산에 따른 정부 대응지침에 따라 채용일정이 변경될 수 있음.
- 기타 문의사항은 채용시스템 Q&A 또는 채용 담당자(02-2640-5184)에게 문의하시기 바랍니다.

[별첨1]

응시제한 사유(채용결격사유)

가. 공사 인사규정 제12조(결격사유)

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
6의2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
7. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 인하여 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
8의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 병역판정검사, 재병역판정검사, 확인신체검사, 징집·소집을 기피하거나 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
10. 채용 신체검사에 부적격 판정을 받은 사람
11. 결격사유조회결과 직원으로 적합하지 않다고 인정되는 사람

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)

가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소

나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인

다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인

라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소

마. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조제3항제1호가목에 따른 시장형 공기업

바. 안전 감독 업무, 인·허가 규제 업무 또는 조달 업무 등 대통령령으로 정하는 업무를 수행하는 공직유관단체

사. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 설립·경영하는 학교법인과 학교법인이 설립·경영하는 사립학교.
다만, 취업심사대상자가 대통령령으로 정하는 교원으로 취업하는 경우 해당 학교법인 또는 학교는 제외한다.

아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인
및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인

자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인

4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

③ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다.

④ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다.

[별첨2]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용
서류의 반환을 청구합니다.

2020년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

서울에너지공사 사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이 내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장 으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구 인이 부담할 수 있습니다.