

[붙임]

회 의 록

○ [의안번호 제2023-8호] 2023년 인권실태조사 결과보고(안)

위원	의견내용
김**	<ul style="list-style-type: none"> • 전체응답률 및 公社 경영진에 대한 구성원의 신뢰제고 노력 필요 • 이탈자 수정 (5p, 본연 업무와 상관없는)
김**	<ul style="list-style-type: none"> • 저년차 응답률 제고: 5년 미만 근무자의 낮은 응답률 원인분석 및 실질적 의견 파악 필요 • 구제제도 프로세스 안내와 비밀유지: 매체를 통한 안내 및 비밀유지 公社 약속 선언 필요
김**	<ul style="list-style-type: none"> • 인권침해 피해 가능성 및 직장 내 괴롭힘 관련 업무 점검: 업무성과 측정방식 분야에 대한 인권침해(現 일방적 업무성과 측정 방식) 개선 필요 • 가해자 징계 양형의 적정성 검토: 일반적 징계양형은 감형 요건 多, 인권침해 사건 등에 대한 양형규정 별도 마련 필요
함**	<ul style="list-style-type: none"> • 저년차와 여성응답자의 응답결과만을 별도로 분석해보는 방식도 제안 • 아동노동금지에 부정적 응답자가 있는 것은 응답의 객관성 부족으로 판단
이**	<ul style="list-style-type: none"> • (외부이해관계자 중요도) 관련 문항 문항 수 조정 고려, 중요도에 따라 개선조치 필요 • (인권침해파악) 괴롭힘 및 성의롱에 대한 개념 인지 홍보활동 선행 필요, 그 외 민원인으로 인한 인권침해 관련 公社 감정노동자 대상 별도 원인분석(및 개선조치) 필요 • (구제절차) 징계양형수준 점검과 더불어 사전예방(인식개선 교육 등) 차원 조치 필요

○ [의안번호 제2023-9호] 인권경영 선언문 개정(안)

위원	의견내용
김**	• 이견 없음
김**	• 이견 없음
김**	• 이견 없음
함**	• 전체적 개정안 찬성. 단, 본문 협력회사 인권경영 다짐 관련 주체·객체 명확화 필요
이**	• 전문 新 미션·비전으로 수정

○ 수정의결 사항

대상 안건	수정 내용	
	심의(안)	의결(안)
인권경영 선언문 개정(안)	우리는 책임있는 공급망 관리를 위해 협력회사를 공정하게 대우하고, 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.	우리는 책임있는 공급망 관리를 위하여 협력회사를 공정하게 대우하고, 협력회사와 상생발전할 수 있도록 노력하며, 협력회사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.
인권경영 선언문 개정(안)	우리는 ‘지속가능한 친환경 에너지의 안정적 공급을 통해 시민의 삶의 질 향상’에 기여하고 ‘행복한 미래 에너지 가치를 선도하는 친환경에너지 공기업’으로 인간의 존엄과 가치를 존중하는 인권경영을 최우선으로 지향한다.	우리는 ‘지속가능하고 깨끗한 에너지로 시민의 삶의 질 향상’에 기여하고 ‘안전하고 안정적인 친환경 에너지 공급으로 서울 시민의 행복 실현’하는 공기업으로 인간의 존엄과 가치를 존중하는 인권경영을 최우선으로 지향한다.

끝.