

인권경영 알아보기



인권이 무엇인가요?

천부의 권리이며 불가침의 신성한 권리를 말함



시민적·정치적 권리



경제적·사회적·문화적 권리

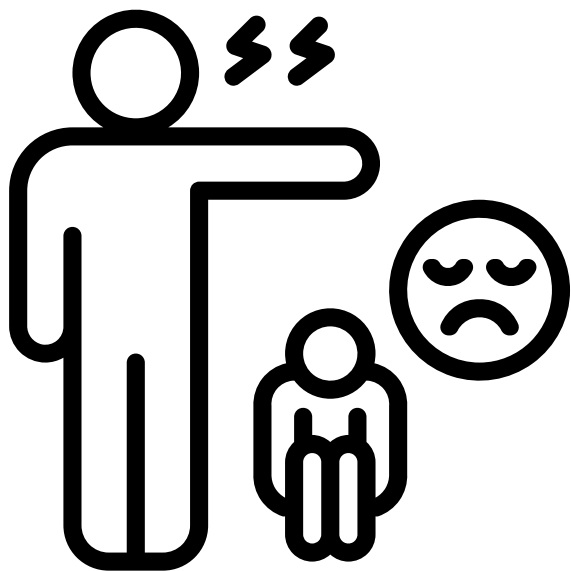


연대의 권리

현재의 제 3세대 인권은
사람과 사람의 연대이자, 인간과 자연의 연대 등을
포괄하는 넓은 의미로 확장됨

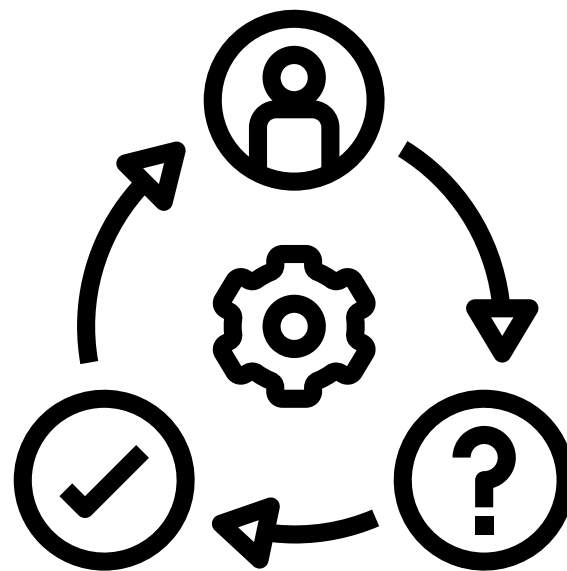
인권경영의 필요성

과거 시민사회



인권침해 상황에 연루된
기업들을 비난

현재 시민사회

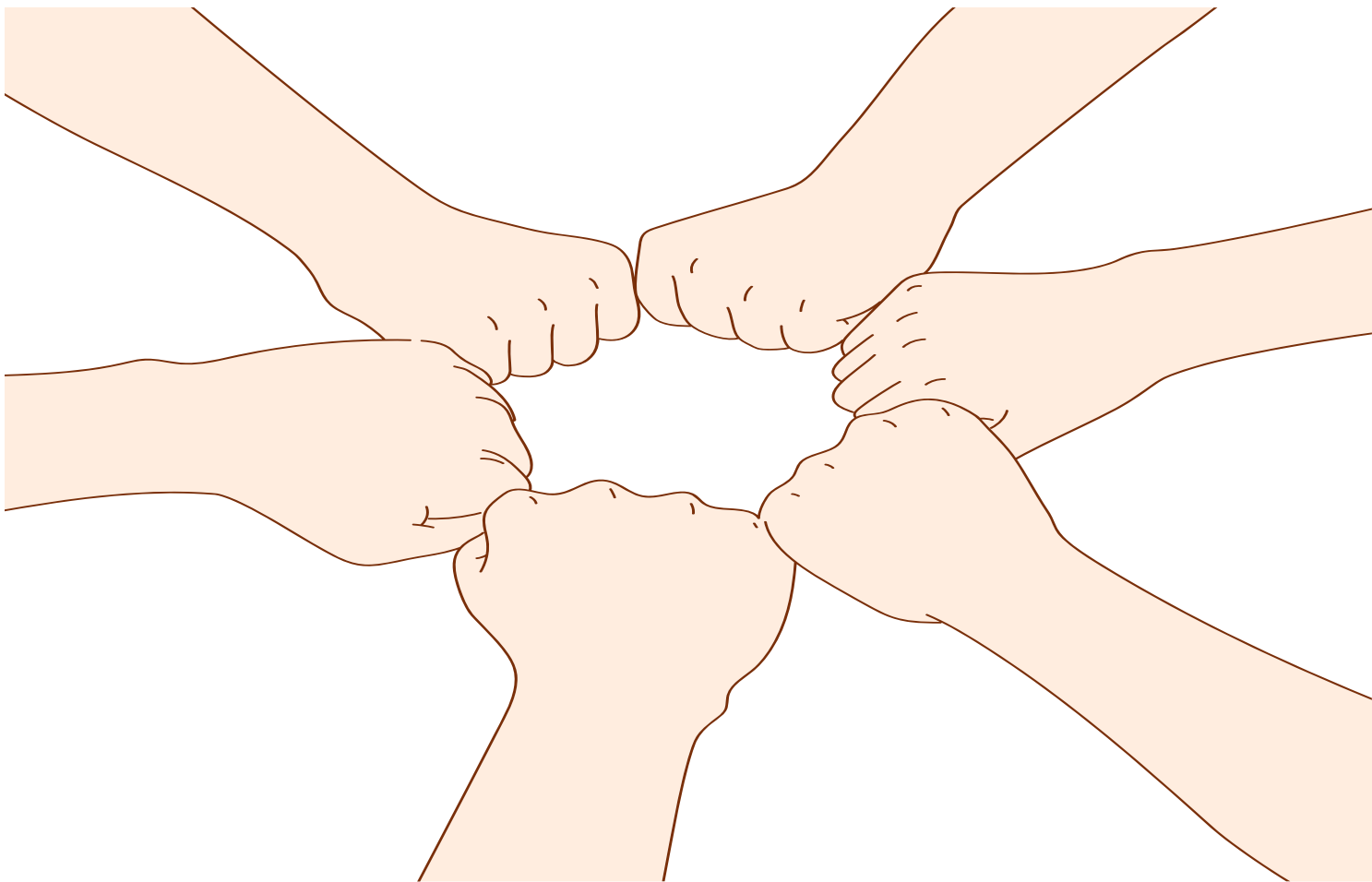


기업에게 인권 존중 책임을
기대하고 요구

기업의 모든 경영활동에서 인간으로서의 존엄과 가치를
중요시하는 경영방식이 필요해짐

인권경영이 무엇인가요?

“ 기업과 관련된 모든 이해관계자들이
인간으로서의 존엄과 가치를 실현하기 위해 기업에게 필요한 활동을
다하는 인간 존중의 경영방식을 의미함 ”



모든 기업은 자신의 사업영역, 즉 **기업의 영향력이 미치는 범위 내에서**
인권을 존중해야 하는 책임이 있음

인권경영의 특징



인권경영의 특수성과 포괄성

책임성 : 기업의 영향력에 있는 모든 인간의 존엄과 가치 및 인권 존중 책임 중시

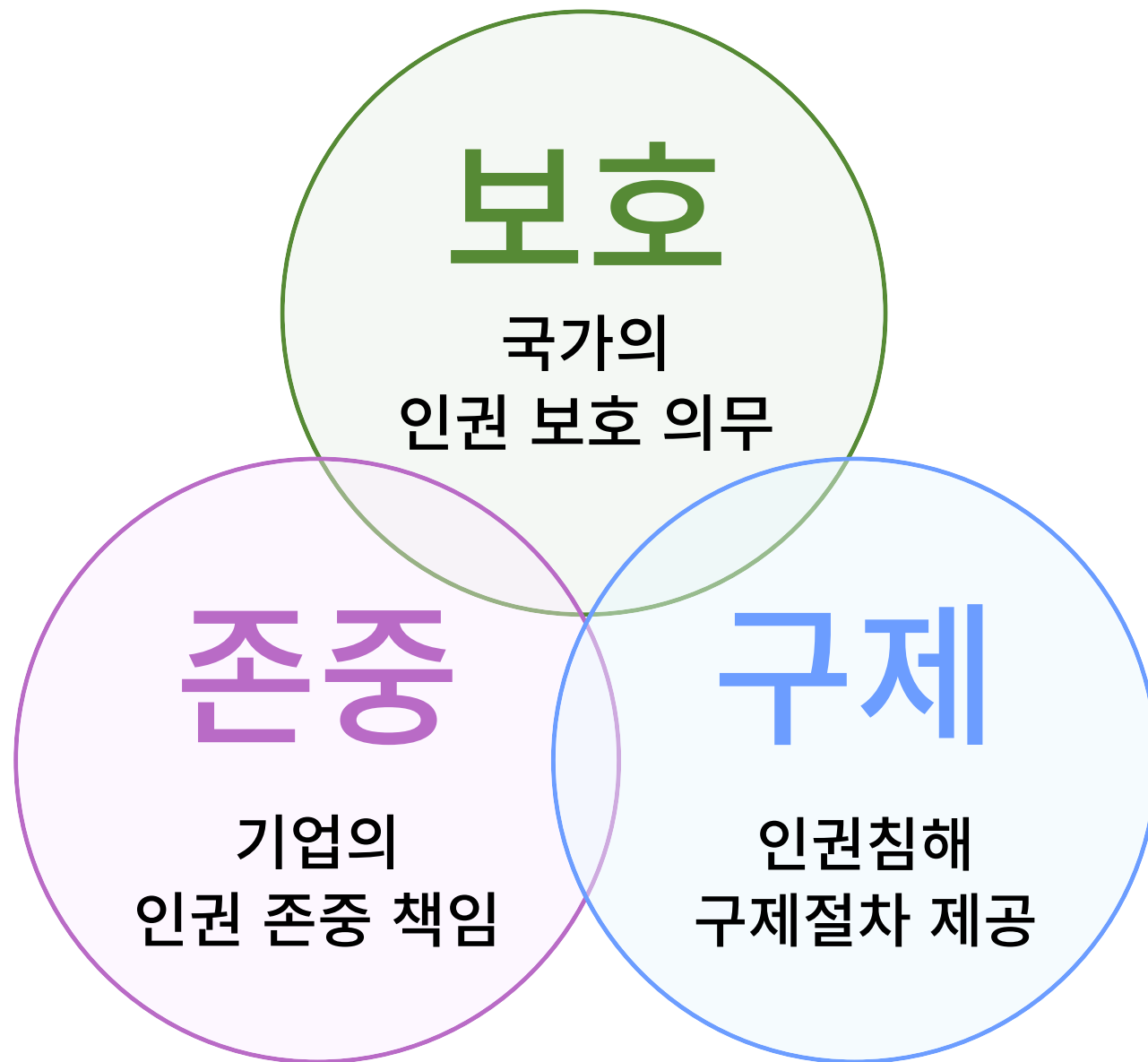
보편성 : 사업지역, 규모, 업종에 상관없이 국제적으로 인정된 인권 존중 책임

당위성 : 국제사회의 요구로서 인권 관련 국제규범을 지켜야 한다는 당위성 강조

능동성 : 인권 문제 해결 노력과 기업활동에서 인권 존중 실천을 위한 정책과 절차 마련

인권경영의 국제기준

2011년 유엔 기업과 인권 프레임워크 이행원칙 발표



“

사업수행을 함에 있어
인권을 존중하여 경영할 기업의 책임을 국제적으로 승인

”

서울에너지공사 인권경영 선언

2019년 모든 경영활동 과정에서
인간의 존엄과 가치를 보장하는 인권경영 선언



“ 모든 이해관계자가 지켜야 할 인권경영 행동 규범 및
가치판단의 기준으로 삼아 실천할 것을 선언함 ”



인권경영 선언문

우리는 '지속가능한 친환경 에너지의 안정적 공급을 통해 시민의 삶의 질 향상'에 기여하고 '행복한 미래 에너지 가치를 선도하는 친환경에너지 공기업'으로 인간의존엄과 가치를 최우선으로 지향한다.
이를 위해 우리는 인권경영의 정착과 모든 이해관계자가 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로서 국제인권기준을 반영한 「서울에너지공사 인권경영헌장」을 다음과 같이 선언한다.

하나. 우리는 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하는 인권경영을 실천한다.

하나. 우리는 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신 지역 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나. 우리는 헌법상 보장되는 노동3권인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권의 자유를 보장한다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 허용하지 않는다.

하나. 우리는 모성 및 부성 보호와 일·생활 균형을 위해 노력한다.

하나. 우리는 직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나. 우리는 협력회사와 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.

하나. 우리는 사업을 함에 있어 국내외 지역주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나. 우리는 국내외 환경 법규를 준수하고 환경보호와 오염방지를 위하여 노력한다.

하나. 우리는 업무상 수집한 개인 정보를 보호하며 이해관계자의 정보 접근권을 보장한다.

하나. 우리는 경영활동에서 발생하는 인권침해를 사전에 예방하고 적절한 구제조치를 제공한다.

우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하고, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐합니다.