

서울에너지공사

일·생활균형 (모성보호)

지원제도



유연근무제도

근거 : 취업규칙 제 16조, 유연근무제 노사합의서

1



탄력 근로시간제

업무량이 많은 기간 동안은 근로기간을
연장시키는 대신, 다른 시간을 단축해
평균 근로시간을 법정
기준(1주 40시간)으로 맞춤

공사 교대근무 직원 적용 중
(1주: 44시간 / 2주: 36시간)

2



근무시간 선택제

1개월 이내 단위로 정해진 총 근로시간
범위 내에서 출퇴근 시간,
하루 근로시간을 노동자 자율로 정함

월 ~ 목 : 9시간 / 금 : 4시간 근무

유연근무제도

근거 : 취업규칙 제 16조, 유연근무제 노사합의서

3



시차 출퇴근제

통상 근무시간을 유지하되,
출퇴근 시간을
노동자 자율로 조정

출근시간 기준(07시~10시)
30분 단위로
선택 가능

4



보상 휴가제

시간 외 근무 발생 시,
금전 지급에 갈음한
보상휴가로 보상

시간 외 근무에 따른
가산 비율 반영하여 지급
(1h연장 근무시
1.5h보상휴가 부여)

5



휴일 대체제

휴일근로 발생이 예측되는 경우
해당 휴일과 통상의 근로일을 변경

1:1교환 방식

모성보호 휴가 및 휴직제도

출산휴가

- 여성 직원의 출산을 전후하여 90일(다태아 120일) 휴가 부여
- 유사산 경험 · 위험 진단 / 만40세 이상 출산 전 분할 사용 가능

출산 후 45일(다태아 60일)
휴가 보장

취업규칙 제 38조(임산부의 보호)

배우자 출산휴가

- 직원의 배우자가 출산한 경우 최대 10일 유급 휴가 부여
- 출산일로 90일 이내 사용 / 1회 분할 사용 가능

취업규칙 [별표1]
청원휴가 대상 및 일수

유·사산 휴가

- 직원이 유·사산한 경우 임신기간에 따라 5일~90일까지 휴가 부여

취업규칙 제 38조(임산부의 보호)

난임치료휴가

- 직원이 난임 치료를 위해 청구하는 경우 휴가 부여
- 연간 3일 사용가능 (최초 1일 유급)

취업규칙 제 41조(난임치료휴가)

자녀입양휴가

- 입양특례법에 의한 자녀 입양 시, 20일 휴가 부여

취업규칙 [별표1]
청원휴가 대상 및 일수

태아 검진시간

- 임부 정기건강진단 위해 필요한 시간 부여
- 임신 ~28주: 4주 마다
29주~36주: 2주 마다
37주~ 매주

취업규칙 제 39조(태아검진 시간)

모성보호 휴가 및 휴직제도

출산휴가

- 여성 직원의 출산을 전후하여 90일(다태아 120일) 휴가 부여
- 유사산 경험 · 위험 진단 / 만40세 이상 출산 후 45일 (다태아 60일) 휴가 보장 (출산 전 분할 사용 가능)

취업규칙 제 38조(임산부의 보호)

배우자 출산휴가

- 직원의 배우자가 출산한 경우 최대 10일 유급 휴가 부여
- 출산일로 90일 이내 사용 / 1회 분할 사용 가능

취업규칙 [별표1]
청원휴가 대상 및 일수

유·사산 휴가

- 직원이 유·사산한 경우 임신기간에 따라 5일~90일까지 휴가 부여

취업규칙 제 38조(임산부의 보호)

난임치료휴가

- 직원이 난임 치료를 위해 청구하는 경우 휴가 부여
- 연간 3일 사용가능 (최초 1일 유급)

취업규칙 제 41조(난임치료휴가)

자녀입양휴가

- 입양특례법에 의한 자녀 입양 시, 20일 휴가 부여

취업규칙 [별표1]
청원휴가 대상 및 일수

태아 검진시간

- 임부 정기건강진단 위해 필요한 시간 부여
- 임신 ~28주: 4주 마다
29주~36주: 2주 마다
37주~ 매주

취업규칙 제 39조(태아검진 시간)

모성보호 휴가 및 휴직제도

육아시간

- 생후 1년 미만 유아를 가진 여성 직원 청구 시,
1일 2회 30분 이상 수유시간 부여

취업규칙 제 40조(육아시간)



육아휴직

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 양육하기 위한 휴직
- 한 자녀당 1년(여직원은 최대 3년) 사용 가능
- 부부가 동시 사용 가능 / 임신 기간 중 사용가능
- 2회 한정 분할 사용 가능(임신 기간 중 분할 횟수는 미포함)

취업규칙 제 42조(육아 휴직), 인사규정 제 46조(휴직 및 휴직기간)



육아기 근로시간 단축

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 양육하기 위해 단축
- 단축 후 노동시간 : 주당 15시간 이상~35시간 미만
- 한 자녀당 1년 사용 가능(육아휴직 미사용 기간과 합산하여 최대 2년)
- 분할 사용횟수 제한 없으나, 1회 최소 3개월 이상 사용

취업규칙 제 43조(육아기 노동시간 단축)



모성(여성) 보호 노동시간

구분	연장근로	야간근로	휴일근로
연소자 (만 18세 미만)	1일 1시간 1주 5시간	원칙적 불가 (개인 동의 + 고용노동부 인가)	
일반 여성	개인 동의		
임신중	금지	원칙적 불가 (명시적 청구 + 고용노동부 인가)	
출산 후 1년 이내	1일 2시간 1주 6시간 1년 150시간	원칙적 불가 (개인 동의 + 고용노동부 인가)	

※ 임신 사실을 인지한 순간 즉시 公社에 통지 필요

근로기준법 제 5장 여성과 소년

임신기간

· 임신 12주 이내, 36주 이상인 여성 직원의 요청

단축근무

· 1일 1시간의 노동시간 단축(단축 후 1일 노동시간 6시간 이상)

단축근무로 인한 임금 삭감 없음

취업규칙 제 38조(임산부의 보호) 제 4항

일생활균형 지원제도

1

자녀돌봄휴가

- 어린이집·유치원·초중고(어린이집 등)의 휴업·휴교로 인한 돌봄 또는 공식행사, 교사와의 상담 등에 참여하는 경우
- 자녀의 병원진료에 동행하는 경우

연 2일(두 자녀/장애인인 경우 연 3일)
휴가 부여

취업규칙 제 29조의 2(자녀돌봄휴가)

2

가족돌봄휴직

- 조부모, 부모, 배우자, 배우자 부모, 자녀, 손자녀(가족)의 질병, 사고, 노령으로 인해 돌보기 위한 휴직

최소 30일 이상 사용
1년 사용 가능(무급)

취업규칙 제 29조의 2(직원의 가족 돌봄을 위한 지원)
인사규정 제 46조(휴직 및 휴직기간) 제 2항 제 3호

3

가족돌봄휴가

- 조부모, 부모, 배우자, 배우자 부모, 자녀, 손자녀(가족)의 질병, 사고, 노령으로 인해 돌보기 위한 휴가
- 가족돌봄휴가 기간은 가족돌봄휴직 기간에 포함

연간 10일(무급)

취업규칙 제 43조의 2(직원의 가족 돌봄을 위한 지원)

4

장기근속휴가

- 公社에 장기근속한 직원에게 부여하는 포상휴가

10년 이상 근속 시 5일,
추가 5년 근속마다 +1일
(최대 30년 / 10일)

취업규칙 제 28조(포상휴가) 제 2항

기타 사항

1 임신 중 여성 보호

임신 중인 여성 직원의 요청 시,
쉬운 종류의 노동으로 전환

취업규칙 제 38조의(임산부의 보호) 제 6항



2 육아휴직 기간 근무평정

직무에 복귀한 후 첫 번째 정기평정을 하기 전까지
최근 2회의 근무성적평정의 평균을 해당 직원의
평정으로 봄

인사규정 시행내규 제 54조(근무성적 평정방법) 제 4항



3 출산 축하 선물

임직원 본인 또는 배우자 출산 시 지급



인사노무-1443(2021.5.12.) 모성보호제도(출산축하선물 지급) 운영 계획

서울에너지공사 일·생활균형 (모성보호) 지원제도



공사는 직원의 일하는 방식과 조직문화 개선을 위해
일·생활균형(모성보호) 지원 제도를 운영하고 있습니다.